



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเชือก
ที่ ๙๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเชือก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพิชัย ชุบสุวรรณ	นายก อบต.นาเชือก	ประธานกรรมการ
๒. นายสากล เนตะวงศ์	รองนายก อบต.นาเชือก	กรรมการ
๓. นายอนุวัฒน์ บุญกัณฑ์	รองนายก อบต.นาเชือก	กรรมการ
๔. นายอภิรัตน์ ประจวบโชค	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสัมฤทธิ์ ภาโส	ประธานสภา อบต.นาเชือก	กรรมการ
๖. นายเจริญ เทียงโยธา	รองประธานสภา อบต.นาเชือก	กรรมการ
๗. นายอภิรัตน์ ประจวบโชค	เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรี สอนเสนา	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๙. นายน้อย ลาดเหลา	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายสมศรี พิมพ์ธำ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๑. สิบเอกดิเรก ปะวะเสริม	รองปลัด อบต.	กรรมการ
	รักษาราชการแทนปลัด อบต.นาเชือก	
๑๒. นางเกษร ปิตามานัง	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายภคินทร์ แพงวิเศษ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสุภาวดี รังมาตย์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นางสาววรรณิภา จำปาหวะดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสุภาพร หง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายชนก ชันธิชัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. จำเอกไชยา จำปาหอม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาเชือก	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายอรรณพ ปุราชะกา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีຸ່มซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพชัย ชูบสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาเือก